충북지역산업진흥원 공고 제2025-01호

(재)충북지역산업진흥원 제1차 직원 채용 공고

(육아휴직 대체 근로 계약직)

(재)충북지역산업진흥원은 지역산업진흥을 위한 사업의 공정하고 체계적인 기획·평가·수행·관리·지원을 통하여 국가균형발전 및 지역경제 활성화에 기여함을 목적으로 설립된 산업통상자원부 산하 비영리재단법인으로서 충북 기업의 기술경쟁력 향상과 산업기술 고도화를 통해 지역산업진흥에 기여할 참신하고 능력이 있는 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2025년 7월 2일

충북지역산업진흥원장

1 채용분야 및 인원

□ 채용사항

직무분야	채용직급	채용인원	직무내용	비고 (우대사항)
운영관리	4급 (연구원)	1명	· 회계처리 및 행정업무 지원 · 과제관리 행정 업무	- 회계 자격 보유자 - 회계 실무 또는 더존 회계프로그램 유경험자

2 채용조건

□ 고용형태(채용조건)

○ 운영관리 : 계약직(육아휴직 대체 근로)

□ 계약기간 : 채용일로부터 1년

○ 육아휴직 대체 근로인력이 임용되어 근무 중에 육아휴직 신청자가 육아휴직 사용기간 연장 신청 시 해당 신청기간까지 고용계약 연장 가능

○ 육아휴직자의 육아휴직 사유 소멸에 따른 조기 복직 시 고용계약 단축 가능

□ **근 무 지** : 충북 청주시(충북 청주시 흥덕구 오송읍)

□ **근무조건** : 주 5일 40시간 (기타 근무조건은 재단규정에 의함)

□ **급여조건** : 재단 보수규정에 따름

구분	하한액	비고
4급	33,137천원	기타수당 및 복리후생비 등 별도

* 인정경력에 따라 연봉을 결정하며, 급여 및 복리후생 등은 정규직과 동등하게 지급함

3 응시자격

□ 공통사항

○ 연령 제한 없음 (단, 재단 규정상 정년(만 60세)을 넘지 않은 자)

○ 성별 제한 없음 (단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)

○ 해외여행에 결격사유가 없는 자

○ 공무원 채용 신체검사 기준에 결격사유가 없는 자

○ 결격사유 : 재단 인사규정 제6조의 각 호에 결격사유가 없는 자

(재)충북지역산업진흥원 인사규정 제6조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제34조에 해당하는 자
2. 「병역법」 제76조 제1항의 규정에 의한 병역의무 불이행자
3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따라 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자로서 퇴직일로부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따라 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형을 선고받은 자로서 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우도 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
5. 제3호와 제4호의 적용을 받는 자를 제외하고 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 따른 죄를 범한 자로서 벌금 300만원 이상의 형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
6. 인사 청탁 등 채용 관련 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인된 자로서 합격이 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 기타 제1호 내지 제6호 사유에 준하는 사유로 직원으로 임용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자

□ 직급별 세부 자격조건(공고일 기준)

채용직급	자격 기준
4급 (연구원)	1. 채용예정분야와 관련된 학사학위 취득자 2. 고등학교 졸업 후 4년 이상 당해분야 경력자 3. 국가기술자격법에 의한 산업기사 이상 자격증 소지자로 2년 이상 해당분야 경력자 4. 기타 위 각호의 1에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자

4 채용전형 절차 및 일정

□ 채용전형 일정(안)

※ 각 전형의 결과발표일과 다음 전형의 시행일 간 간격이 짧으므로 주의 요망

구 분	일 정	내 용
채용공고	'25년 7월 2일(수) ~ '25년 7월 14일(월)	· 재단 홈페이지, 유관기관, 취업포털사이트 등 공고
원서접수	'25년 7월 7일(월) ~ '25년 7월 14일(월)	· e-mail 접수를 통한 입사지원 * 접수 후 확인 요함 · 접수마감 : **접수마감일 17시까지**
서류전형	7월 15일(화) (예정)	· 평가요소에 따라 정량적, 정성적 평가 - 직무 관련 지식, 자격사항, 경험/경력 활동 등 · 고득점자순으로 **채용예정인원의 4배수(이내)** 선발 · 단, 응시자가 채용예정인원의 4배수 미만일 경우 면접 전형 없이 서류전형으로 임용후보자를 선정함 * 서류합격자 발표 : 7월 15일(화) 오후 예정
면접전형	7월 17일(목) (예정)	· 면접심사 : 개별 심층면접 (일대다면접) · 직무 및 조직 적합성 등에 대한 보유 역량 평가 * 면접합격자(임용후보자) 발표 : 7월 18일(금) 예정
경력확인 및 임용확정	~ 7월 21일(월)	· 신체검사, 제출서류 진위여부 확인 · 최종 임용합격자 통보
임 용	7월 22일(화) 이후 (예정)	

* 각 전형별 합격자에 한해 다음 전형단계 응시자격이 부여되며, 전형방법, 장소 등 별도 통보
* 전형별 일정은 재단 사정에 따라 변동 가능하며 변경 시 별도 공지 및 개별 안내

5 전형별 심사 기준

□ 서류전형

○ **전형대상** : 모든 지원자

○ **심사방법** : 자기소개 등 성실도, 기관 및 업무 이해도, 업무수행계획, 직무 관련 지식, 역량, 경험/경력 등에 대해 입사지원서를 바탕으로 서면심사하여 고득점자순으로 합격자 결정

○ **평가기준(가점제외)** :

평가 항목	정성평가(70점)				정량평가(30점)			총점
	자기 소개서	업무 수행계획	직무 전문성	조직 적합성	학력	직무경력	자격기술 보유	
배점	5점	15점	25점	25점	10점	10점	10점	100점

□ 면접전형

○ **전형대상** : 서류전형 합격자

○ **심사방법** : 기본소양, 의사표현 및 태도자세, 지원 분야에 대한 이해도, 직무 관련 경험 및 상황, 발전가능성, 재단 발전방향 견해 등의 내용을 담은 질의응답을 통한 다면 평가

○ **평가기준(가점제외)** :

평가 항목	기본소양 및 인성	의사발표 정확성 논리성	태도 자세	직무 적합성	발전 가능성	재단 발전방향 견해	총점
배점	15점	15점	15점	20점	20점	15점	100점

□ 가점사항

<table>
<tr><th colspan="2">구분</th><th colspan="2">내용</th><th>가점</th></tr>
<tr><td colspan="2">취업지원대상자</td><td colspan="2">「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원 대상자</td><td>전형별 만점의
5%~10%</td></tr>
<tr><td colspan="2">장애인</td><td colspan="2">「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령에 따른 장애인</td><td>전형별 만점의
5%</td></tr>
<tr><td rowspan="6">일반
가점</td><td rowspan="5">공 고
우대사항
(최대 7점)</td><td colspan="2">석사(이상) 학위 소지자 : 상경계, 이공계</td><td>3점 ~ 5점</td></tr>
<tr><td rowspan="3">지역사업운영
/ 회계실무 분야 유경험자</td><td>3년 이상</td><td>3점</td></tr>
<tr><td>2년 이상 ~ 3년 미만</td><td>2점</td></tr>
<tr><td>1년 이상 ~ 2년 미만</td><td>1점</td></tr>
<tr><td colspan="2">회계 관련 자격 보유자</td><td>1점 ~ 5점</td></tr>
<tr><td colspan="2">더존 등 회계프로그램 유경험자
※ 우리 원은 Neo icube G20 사용 중임</td><td>1점 ~ 5점</td></tr>
<tr><td>어학</td><td colspan="2">우리 원이 인정하는 공인어학성적 보유자
※ 어학점수는 증빙서류 제출마감일 기준 2년 이내 응시하고 원서접수 마감일까지 발표한 성적에 한해 인정 (단, TOEIC, TOFEL, G-TELP Level2, OPIc, TOEIC-S 등 시험의 경우 유효기간(2년)이 만료되기 전에 인사혁신처 사이버국가고시센터에 등록 시, 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정</td><td>0.5점 ~ 3점</td></tr>
</table>

* 가점은 중복하여 적용 가능하나, 공고우대사항은 최대 7점으로 한정함
* 일반가점은 서류전형 시 적용하며, 취업지원대상자 및 장애인 가점은 각 전형별로 적용

6 제출서류

□ 제출서류

	제출서류		비 고
필수	① 입사지원서 1부	지정서식1	
	② 응시원서 1부	지정서식2	
	③ 자기소개서 1부	지정서식3	
	④ 개인정보이용동의서 1부	지정서식5	
	⑤ 서약서 1부	지정서식6	
해당시	① 대학교(대학) 및 대학원 졸업증명서(또는 학위증명서) 각 1부 * 외국학위 취득자의 경우 한국연구재단의 학위신고필증 1부 추가 제출	사본	최종합격시 원본 제출
	② 대학교(대학) 및 대학원 성적증명서 각 1부	사본	최종합격시 원본 제출
	③ 건강보험자격득실확인서 및 경력(재직)증명서 등 각 1부	사본	최종합격시 원본 제출
	④ 면허 또는 자격증 각 1부	사본	최종합격시 원본 제출
	⑤ 우대가점 증명자료 1부	사본	최종합격시 원본 제출

※ 제출서류는 각 전형별 심사 자료로 활용될 예정이므로 미제출시 불이익을 당할 수 있음

※ 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며 추가서류 제출을 요구할 수 있음

※ 입사지원서 기재 사실과 증빙으로 제출한 서류의 사실이 일치하여야 하며, 불일치 시 허위기재 여부에 따라 면접대상자 제외 또는 합격을 취소할 수 있음

※ 본인의 업무(연구)실적이 아니거나 제출서류에 대한 진위 여부가 최종적으로 확인되지 않을 경우 최종합격자 결정에서 제외

7 접수 및 지원방법

□ 응시원서 접수 및 접수처

○ **접수기간** : 2025. 7. 7.(월) ~ 7. 14.(월) 17:00까지

○ **접수방법** : 이메일 접수

- 접수시간 : 09:00 ~ 18:00

※ 응시원서 접수는 **접수마감일 마감시간(17:00)까지 도착분**에 한함

* 점심시간(12시~1시) 및 휴일은 방문접수를 받지 않음

* 우편 및 이메일 접수 시 접수여부 확인 요함

○ **접 수 처**

- 방문/우편 : (28160)충북 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명1로 194-41, 기업연구1관 203호 (재)충북지역산업진흥원 운영팀

- 이 메 일 : recruit@riia.or.kr

8 기타 유의사항

가. 본 공고에 의해 채용되는 운영관리(육아휴직 대체 근로) 직원의 경우 계약기간 만료에 따라 고용관계는 소멸되며 무기계약직 등의 우대나 보장은 없음

나. 육아휴직 대체 근로인력이 임용되어 근무 중에 육아휴직 신청자가 육아휴직 사용기간 연장 신청 시 해당 신청기간까지 고용계약 연장 가능하며, 육아휴직자의 육아휴직 사유 소멸에 따른 조기 복직 시 고용계약 단축 가능

다. 채용분야 응시인원이 4배수 미만일 경우, 면접전형 없이 서류전형으로만 임용후보자를 선정함

라. 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

마. 응시원서 접수 및 보완·수정 등은 접수마감일 마감시간(17:00) 이전까지만 가능하며, 마감시간 이후에는 응시원서의 접수 또는 제출서류의 보완·추가 및 기재내용 수정 등을 할 수 없음

바. 제출된 지원 서류상 기재착오 및 누락, 연락불능, 제출서류 미비 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 함

사. 각각의 전형결과는 합격자에 한하여 개별통지하고, 불합격자에 대해서는

별도의 통지사항이 없음

아. 단계별 전형내용, 일정은 재단 내부 사정에 의해 일부 변경될 수 있음

자. 최종합격자는 채용 시점부터 정상출근이 가능해야 하며, 입사일은 상황에 따라 협의·조정 가능

차. 최종합격자의 임용포기 또는 제출서류 허위사실 판명, 신원조회 결과 부적격 판정 등의 결격사유 발생 시 합격을 취소하며, 예비합격자(차순위자)를 채용할 수 있음

카. 예비합격자에 대한 채용은 합격자 발표일로부터 30일 내로 함

* 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소함

(재)충북지역산업진흥원 인사규정 제10조(채용결정의 취소)
다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에 대하여 그 전형을 중단하거나 채용결정을 취소할 수 있다. 1. 부정한 방법에 의하여 전형을 받은 자 2. 제출서류 중 허위사실이 있는 자 3. 제6조의 결격사유가 발견된 자 4. 정당한 사유 없이 고용결정 통보 후 10일 이내에 임용에 응하지 아니한 자

타. 최종합격자에 한해 채용전형 과정에서 제출한 서류 중 사본이 있을 경우 경력확인 기간 중 원본 서류를 다시 제출하여야 함

파. 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 발급기관의 확인을 거칠 예정이며, 기재 내용이 허위로 판명되거나 될 경우 임용된 후라도 합격을 취소함

하. 수행 직무는 임용 이후 조직개편 및 인사발령 등에 따라 변동·조정될 수 있음

거. 채용 전형 중 탈락한 지원자의 이메일 제출 채용서류는 별도의 반환 절차 없이 적법한 절차에 따라 보안폐기 및 전산 삭제 시행 예정

너. 본 채용공고에 명시하지 않은 사항은 재단 제·규정 해석에 따름

더. 충북지역산업진흥원은 직원 채용과 관련하여 인사청탁을 일절 받지 않으며, 청탁 사실이 밝혀질 경우 임용된 다음이라도 합격을 취소하는 등 징계 처분함

□ 채용관련 문의

○ **문 의 처 :** 충북지역산업진흥원 채용담당자 (043-278-2721)

- 문의시간 : 10:00 ~ 17:30(점심시간 12시~1시 제외)

○ **홈페이지** : 충북지역산업진흥원 http://cb.riia.or.kr