

(재)충북지역산업진흥원 제2차 직원 채용 공고

(정규직 전환 대상 계약직)

(재)충북지역산업진흥원은 지역산업진흥을 위한 사업의 공정하고 체계적인 기획·평가·수행·관리·지원을 통하여 국가균형발전 및 지역경제 활성화에 기여함을 목적으로 설립된 산업통상자원부 산하 비영리재단법인으로서 충북 기업의 기술경쟁력 향상과 산업기술 고도화를 통해 지역산업진흥에 기여할 참신하고 능력이 있는 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2026년 6월 16일
충북지역산업진흥원장

1 채용분야 및 인원

□ 채용사항

직무분야	채용직급	채용인원	직무내용	비고 (우대사항)
사업관리	3급 (선임연구원)	1명	· 지역사업 기획·과제기획 · 지역사업 평가·성과·사후관리 · 수행과제 운영 및 관리	· 이공계열, 경상계열 우대 * 계열별 우대 전공은 가점사항 참고 · 관련 업무 유경험자 우대
	4급 (연구원)	1명	· 지역산업지원사업 수행 및 운영 · 수행과제 운영 및 관리 · 지역사업 평가·성과·사후관리 지원	
운영관리	4급 (연구원)	1명	· 회계처리 및 행정업무 지원 · 과제관리 행정 업무 · 재단 수행 사업 운영 지원	· 회계 관련 자격 보유자 · 회계 실무 또는 더존 회계프로그램 유경험자

2

채용조건

고용형태(채용조건)

○ 사업관리/운영관리 : 계약직(정규직 전환 대상)

계약기간 : 채용일로부터 1년

※ 정규직 전환을 전제로 한 계약직 채용으로 재단 인사규정에 따라 계약기간 종료 1개월 전 인사위원회 심의를 통해 정규직 전환 여부를 결정함

임용예정일 : 2026. 7. 20.(월) 예정

○ 임용예정일에 정상출근이 가능하여야 함

○ 접수인원, 채용절차 등의 사정에 따라 일정은 변경될 수 있음

근무지 : 충북 청주시(충북 청주시 흥덕구 오송읍)

근무조건 : 주 5일 40시간 (기타 근무조건은 재단규정에 의함)

급여조건 : 재단 보수규정에 따름

구분	기본연봉 하한액	비고
3급	42,424천원	인정경력에 따라 연봉 결정 기타수당 및 복리후생비 등 별도
4급	33,137천원	

3

응시자격 (기준일:공고일)

공통사항

○ 연령 제한 없음 (단, 재단 규정상 정년(만 60세)을 넘지 않은 자)

○ 성별 제한 없음 (단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)

○ 해외여행에 결격사유가 없는 자

○ 공무원 채용 신체검사 기준에 결격사유가 없는 자

○ 자동차 면허증 소지 및 차량 운전이 가능한 자*

* 사업수행 및 지원과제 현장점검 수행 등을 위함

○ 결격사유 : 재단 인사규정 제6조의 각 호에 결격사유가 없는 자

(재)충북지역산업진흥원 인사규정 제6조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제34조 제1항에 정한 결격사유가 있는 자
2. 「병역법」 제76조 제1항의 규정에 의한 병역의무 불이행자
3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따라 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자로서 퇴직일로부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따라 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형을 선고받은 자로서 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우도 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
5. 제3호와 제4호의 적용을 받는 자를 제외하고 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 따른 죄를 범한 자로서 벌금 300만원 이상의 형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
6. 인사 청탁 등 채용 관련 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인된 자로서 합격이 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 기타 제1호 내지 제6호 사유에 준하는 사유로 직원으로 임용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자

○ 기타 관계 법령에 따라 결격 사유, 취업제한 등에 저촉이 되는 경우 결격 처리

□ 직급별 세부 자격조건

채용직급	자격 기준
3급 (선임연구원)	1. 연구원에서 7년이 경과된 자 2. 채용예정분야와 관련된 박사학위 취득후 2년이상 경력자 3. 채용예정분야와 관련된 석사학위 취득후 5년이상 당해분야 경력자 4. 채용예정분야와 관련된 학사학위 취득후 7년이상 당해분야 경력자
4급 (연구원)	1. 채용예정분야와 관련된 학사학위 취득자 2. 고등학교 졸업 후 4년 이상 당해분야 경력자 3. 국가기술자격법에 의한 산업기사 이상 자격증 소지자로 2년 이상 해당분야 경력자 4. 기타 위 각호의 1에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자

* 단, 6개월 미만의 경력은 인정하지 않음

4

채용전형 절차 및 일정

□ 채용전형 일정(안)

※ 각 전형의 결과발표일과 다음 전형의 시행일 간 간격이 짧으므로 주의 요망

구분	일정	내용
채용공고	'26년 6월 16일(화) ~ '26년 6월 29일(월)	· 재단 홈페이지, 유관기관, 취업포털사이트 등 공고
원서접수	'26년 6월 16일(화) ~ '26년 6월 29일(월)	· e-mail 접수를 통한 입사지원 * 방문접수 및 우편접수 없음 · 접수마감 : 접수마감일 17시까지(e-mail 도착시간 기준)
1·2차 서류전형	~ 7월 1일(수) (예정)	· 평가요소에 따라 정량적, 정성적 평가 - 직무 관련 지식, 자격사항, 경험/경력 활동 등 · 고득점자순으로 최종 채용예정인원의 4배수(내외) 선발 * 서류합격자 발표 : 7월 2일(목) 오후 예정
3차 인적성 검사 (온라인)	7월 4일(토) ~ 7월 5일(일)	· 서류전형 합격자 대상 인적성 검사 시행 · 인적성 검사 온라인 시험 site 주소는 개별 통보 · 시험시간 : 7.4.(토) 10:00 ~ 7.5(일) 22:00까지 · 미응시자의 경우 면접전형 대상에서 탈락 처리
4차 면접전형	7월 9일(목) (예정)	· 면접심사 : 개별 심층면접 (일대다면접) · 직무 및 조직 적합성 등에 대한 보유 역량 평가 * 면접합격자(임용후보자) 발표 : 7월 10일(금) 예정
경력확인 및 임용확정	~ 7월 17일(금)	· 신체검사, 제출서류 진위여부 확인 · 최종 임용합격자 통보
임 용	7월 20일(월) (예정)	

* 각 전형별 합격자에 한해 다음 전형단계 응시자격이 부여되며, 전형방법, 장소 등 별도 통보

* 전형별 일정은 재단 사정에 따라 변동 가능하며 변경 시 별도 공지 및 개별 안내

5

전형별 심사 기준

□ [1·2차] 서류전형

○ 전형대상 : 모든 지원자

○ 심사방법 : 절대평가

- 자기소개 등 성실도, 기관 및 업무 이해도, 업무수행계획, 직무 관련 지식, 역량, 경험/경력 등에 대해 입사지원서를 바탕으로 서면심사하여 고득점자순으로 합격자 결정

○ 평가기준(가점제외) :

평가 항목	정성평가(80점)				정량평가(20점)			총점
	자기 소개서	업무 수행계획	직무 전문성	조직 적합성	학력	직무경력	자격기술 보유	
배점	10점	20점	25점	25점	10점	5점	5점	100점

□ [3차] 인적성 검사

○ 전형대상 : 서류전형 합격자

○ 심사방법 : 온라인 검사를 통해 인성, 조직 적합성 등 평가

○ 평가기준 : 항목별 평가결과에 대한 커트라인은 없으나 면접전형 시 반영.
단, 미응시자의 경우 면접전형 대상에서 탈락 처리함

□ [4차] 면접전형

○ 전형대상 : 서류전형 합격자(단, 인적성 검사 미응시자 제외)

○ 심사방법 : 상대평가, 개별면접(20분 내외)

- 기본소양, 의사표현 및 태도자세, 지원 분야에 대한 이해도, 직무 관련 경험 및 상황, 발전가능성, 재단 발전방향 견해 등의 내용을 담은 질의응답을 통한 다면 평가

○ 평가기준(가점제외) :

평가 항목	기본소양 및 인성	의사발표 정확성 논리성	태도 자세	직무 적합성	발전 가능성	재단 발전방향 견해	총점
배점	15점	15점	15점	20점	20점	15점	100점

□ 가점사항

구분		내용		가점
취업지원대상자		「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원 대상자		전형별 만점의 5%~10%
장애인		「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령에 따른 장애인		전형별 만점의 5%
일반 가점	공 고 우대상항 (최대 5점)	전공	[공통] 이공계열(인공지능, 생명·바이오, 에너지, 반도체) 경상계열(경제, 회계, 통계)	1점 ~ 3점
		경력	[사업관리] 지역산업진흥사업 수행 및 운영 [운영관리] 회계 실무 또는 더존 회계프로그램(아마란스 등) 활용	1점 ~ 3점
		자격	[운영관리] 회계 관련 자격	1점 ~ 3점
	어학	우리 원이 인정하는 공인어학성적 보유자 ※ 어학점수는 증빙서류 제출마감일 기준 2년 이내 응시하고 원서접수 마감일까지 발표한 성적에 한해 인정 (단, TOEIC, TOFEL, G-TELP Level2, OPic, TOEIC-S 등 시험의 경우 유효기간(2년)이 만료되기 전에 인사혁신처 사이버국가고시센터에 등록 시, 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정		0.5점 ~ 3점

* 가점은 중복하여 적용 가능하나, 공고우대상항은 **최대 5점**으로 한정함

* 일반가점은 서류전형에만 적용하며, 취업지원대상자 및 장애인 가점은 각 전형별로 적용

6

제출서류

□ 제출서류 (* 서류는 아래의 목록 순으로 제출 요함)

제출서류		비 고	
필 수	① 입사지원서 1부	지정서식1	
	② 응시원서 1부	지정서식2	
	③ 자기소개서 1부	지정서식3	
	④ 업무수행계획서 1부	지정서식4	
	⑤ 개인정보이용동의서 1부 * 자필 서명 하지 않거나 기재오류 또는 제출되지 않을 경우 접수되지 않음	지정서식5	
	⑥ 서약서 1부 * 자필 서명 하지 않거나 기재오류 또는 제출되지 않을 경우 접수되지 않음	지정서식6	
해 당 자 한 함	⑦ 대학교(대학) 및 대학원 졸업증명서(또는 학위증명서) 각 1부 * 외국학위 취득자의 경우 한국연구재단의 학위신고필증 사본 첨부	사본	최종합격 후 원본 제출
	⑧ 대학교(대학) 및 대학원 성적증명서 각 1부	사본	최종합격 후 원본 제출
	⑨ 논문 및 연구·과제수행 실적 요약서 1부	지정서식7	
	⑩ 건강보험자격득실확인서 및 경력(재직)증명서 등 각 1부 * 경력증명서 근무기간과 자격득실확인서 상의 기간이 다를 경우 자격득실확인서 상의 기간을 적용 * 자격득실확인서에 경력증명서의 근무기관이 없는 경우 불인정됨	사본	최종합격 후 원본 제출
	⑪ 면허 또는 자격증 각 1부	사본	최종합격 후 원본 제출
	⑫ 우대가점 증명자료 1부	발급처양식 (사본)	최종합격 후 원본 제출

- ※ 제출서류는 각 전형별 심사 자료로 활용될 예정이므로 미제출시 불이익을 당할 수 있음
(* 지원자에게 해당되는 항목이 있을 경우 관련 서류의 원본 혹은 사본 제출 필요)
- ※ 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며 추가서류 제출을
요구할 수 있음
- ※ 입사지원서 기재 사실과 증빙으로 제출한 서류의 사실이 일치하여야 하며, 불일치
시 허위기재 여부에 따라 면접대상자 제외 또는 합격을 취소할 수 있음
- ※ 본인의 업무(연구)실적이 아니거나 제출서류에 대한 진위 여부가 최종적으로 확인
되지 않을 경우 최종합격자 결정에서 제외

7

접수 및 지원방법

□ 응시원서 접수 및 접수처

○ 접수기간 : 2026. 6. 16.(화) ~ 6. 29.(월) 17:00까지

○ 원서교부 : 충북지역산업진흥원 홈페이지(cb.riia.or.kr) 채용공고 게시판
또는 각 채용사이트 채용공고 내 첨부파일 다운로드 활용

○ 접수방법 : 이메일 접수

- 전자우편(이메일) 접수처 : recruit@riia.or.kr

※ 응시원서 접수는 접수마감일 마감시간(17:00)까지 도착분에 한함

※ 방문접수 및 우편접수는 하지 않음

이메일 제출(접수)방법

○ 이메일 접수(recruit@riia.or.kr), pdf(1개의 파일)로 제출

- 이메일 제목 : **4급연구원_성명**

- 파일명 : **4급연구원_성명.pdf**

- pdf 파일 상의 제출서류의 내용, 숫자 등 표기사항 등은 혼동 및 오해가 되지 않고 분명히 확인할 수 있어야 하며, 확인이 모호하거나 불가능 할 시 재단 해석에 따릅니다.

○ 이메일 접수 후 수정 사유가 발생하여 재제출(추가, 수정 등)이 필요할 경우 접수마감일 마감시간 전까지 수정본 재제출이 가능합니다. 다만, 이 경우 이전 제출 자료는 삭제하고 최종 접수된 자료를 채용전형에 활용합니다. 따라서 재제출시 1개의 pdf 파일 전체를 다시 제출하여야 합니다.

○ 이메일 접수는 이메일 수신 시간을 기준으로 적용합니다. 따라서 접수마감일 마감시간까지 도착(수신)되지 않을 경우 접수가 되지 않는 점을 다시한번 유의하여 주시기를 바랍니다.

8

기타 유의사항

가. 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

나. 응시원서 접수 및 보완·수정 등은 접수마감일 마감시간(17:00) 이전까지만 가능하며, 마감시간 이후에는 응시원서의 접수 또는 제출서류의 보완·추가 및 기재내용 수정 등을 하실 수 없습니다.

다. 응시원서의 이메일 제출 시 전산상의 사유(예:인터넷 연결 불안 등)에 따른 지연도착 또는 미제출에 대해서는 응시자의 책임으로 합니다.

라. 제출된 지원 서류상 기재착오 및 누락, 연락불능, 제출서류 미비 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.

- 마. 각각의 전형결과는 합격자에 한하여 개별통지하고, 불합격자에 대해서는 별도의 통지사항이 없습니다.
- 바. 단계별 전형내용, 일정은 재단 내부 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.
- 사. 최종합격자는 채용 시점부터 정상출근이 가능해야 하며, 입사일은 상황에 따라 협의·조정 가능합니다.
- 아. 최종합격자의 임용포기 또는 제출서류 허위사실 판명, 신원조회 결과 부적격 판정 등의 결격사유 발생 시 합격을 취소하며, 예비합격자(차순위자)를 채용할 수 있습니다.
- 자. 최종합격자의 합격 취소 시 예비합격자 채용은 최종합격자 발표일로부터 30일 이내로 합니다.
 - * 최종합격자의 합격 취소에 따른 예비합격자 채용 시에도 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다.

(재)충북지역산업진흥원 인사규정 제10조(채용결정의 취소)
<p>다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에 대하여 그 전형을 중단하거나 채용결정을 취소할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 부정한 방법에 의하여 전형을 받은 자 2. 제출서류 중 허위사실이 있는 자 3. 제6조의 결격사유가 발견된 자 4. 정당한 사유 없이 고용결정 통보 후 10일 이내에 임용에 응하지 아니한 자

- 차. 최종합격자는 채용전형 과정에서 제출한 사본 서류에 대해 경력확인 기간 중 원본 서류로 다시 제출하여야 합니다.
- 카. 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 발급기관의 확인을 거칠 예정이며, 기재 내용이 허위로 판명되거나 될 경우 임용된 후라도 합격을 취소합니다.
- 타. 수행 직무는 임용 이후 조직개편 및 인사발령 등에 따라 변동·조정될 수 있습니다.
- 파. 채용 전형 중 탈락한 지원자가 제출한 이메일 채용서류는 별도의 반환 절차 없이 적법한 절차에 따라 보안폐기 및 전산 삭제를 시행합니다.
- 하. 본 채용공고에 명시하지 않은 사항은 재단 제·규정 해석에 따릅니다.

충북지역산업진흥원은 직원 채용과 관련하여 인사청탁을 일절 받지 않으며, 청탁 사실이 밝혀질 경우 임용된 다음이라도 합격을 취소하는 등 징계 처분을 진행합니다.

□ 채용관련 문의

○ 문의처 : 충북지역산업진흥원 채용담당자 (043-278-2721)

- 문의시간 : 10:00 ~ 17:30(점심시간 12시~13시 제외)

○ 홈페이지 : (재)충북지역산업진흥원 <http://cb.riia.or.kr>